

VERBALE DI ACCORDO

8 Settembre 1978

DITTA RICHELDI1)- CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI

Il personale sarà inquadrato secondo le seguenti classificazioni:

<u>CATEGORIE</u>	<u>PARAMETRO</u>
4° (ex impiegato 4°, ex operaio 1°)	132
5° (ex impiegato 5°, ex operaio 2°)	126
6° (ex operaio 3°-4°-5°)	118

Il passaggio dalla 6° alla 5° categoria per i lavoratori addetti al processo produttivo, avverrà dopo un periodo di 6 mesi.

2)- TRATTAMENTO ECONOMICO

Viene aumentato il premio di produzione a L. 300 per la 1a e 2a categoria. Si conviene che l'aumento sarà così scaglionato:

L. 100	dal	1/8/78
L. 150	dal	1/1/79
L. 50	dal	1/7/79

3)- ORARIO DI LAVORO - FERIE E FESTIVITA'

Di norma, nei primi quattro mesi di ogni anno, l'azienda provvederà ad informare il Coll. di fabbrica della distribuzione dell'orario di lavoro e dell'utilizzo delle ferie in periodi consecutivi di almeno 2 settimane.

Fino a quando non vi sarà regolamentazione nazionale, le cinque festività soppresse verranno godute in riposti compensativi.

## 4)- In caso di rinnovo del CCNL del settore budella e trippa, l'azienda si adeguerà al nuovo contratto assorbendo gli aumenti concordati in sede aziendale mantenendo le condizioni di miglior favore eventual-

5)- DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo entrerà in vigore l'1/8/1978 e scadrà il 31/12/1979.

Seguono Firme

PROTOCOLLO AGGIUNTIVOPROGRAMMI PRODUTTIVI - INVESTIMENTI E NUOVO STABILIMENTO

- Considerata la precarietà degli stabili dove si svolge l'attività produttiva, le maestranze chiedono che l'azienda si impegni ad attuare una sistemazione e un potenziamento dell'azienda che può comportare il trasferimento della stessa.
- L'azienda si impegna a definire un programma di espansione delle vendite che sia raccordata con la capacità aziendale.
- L'azienda si incontrerà periodicamente con il CdF per l'informazione degli investimenti e per verificare l'attuazione degli investimenti nel programma di ristrutturazione e dei connessi programmi produttivi e dei riflessi occupazionali.
- Il piano di ristrutturazione aziendale si presume comporti un aumento dei livelli occupazionali di circa 30 unità, fatto salvo turn-over.
- L'azienda si impegna che nel momento in cui si dovesse procedere ad assunzioni, concorderà con il CdF le disposizioni di legge cui fare riferimento dando priorità all'applicazione della Legge 285 in merito alla occupazione giovanile.

Seguono Firme